

ПРЕИМУЩЕСТВА МЕДИАЦИИ

Позволяет сохранить человеческие и деловые отношения



Снимает психологическую и эмоциональную нагрузку

Справедливое решение, основанное на интересах участников



Участники контролируют процесс переговоров

Экономит время и деньги



Нестандартные и гибкие решения



Конфиденциальность и отсутствие публичности



ПРИМЕНЕНИЕ ВОЗМОЖНО

«Споры из принципа». Лицо может решить, что некие вещи являются для него делом принципа, и не пойдет ни на какие уступки.

Острые конфликты. При сильном обострении конфликта, эмоции полностью блокируют рациональную составляющую мышления. Между сторонами начинается война. Поведение сторон направляется на «уничтожение» друг друга. В таком случае стороны не способны к сотрудничеству.

Значительное различие в материальном положении и образовании. Подобное неравенство невозможно устранить. Одна из сторон имеет объективное преимущество и возможность оказывать давление на другую. Стороны не способны вести переговоры на равных.



ВИТЕБСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ П.М. МАШЕРОВА



Инициатива финансируется
Европейским союзом



Полноправные люди.
Устойчивые страны.

Медиация



Медиация - это конфиденциальные переговоры конфликтующих сторон с участием нейтрального и беспристрастного посредника (медиатора) в целях урегулирования спора (конфликта) сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения, разрешающего конфликт.

ПРИНЦИПЫ МЕДИАЦИИ

- это основополагающий фундамент, на котором основывается медиация. Необходимость соблюдения принципов медиации подтверждается их нормативно-правовым закреплением как в национальных законодательных актах, так и в международных договорах:



Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь;



Закон Республики Беларусь «О медиации»;



Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Правил проведения медиации»;



Типовой закон ЮНСИТРАЛ о международной коммерческой согласительной процедуре;



Директива 2008/52/ЕС Европейского Парламента и Совета относительно некоторых аспектов медиации в гражданских и коммерческих делах.

ЧЕТЫРЕ ПРИНЦИПА МЕДИАЦИИ



Конфиденциальность



Добровольность



Беспристрастность и независимость медиатора



Добросовестность, равноправие и сотрудничество сторон

СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ

Семейные конфликты. Между супругами по поводу раздела имущества, совместного воспитания детей, выплаты содержания (алиментов), конфликты с близкими родственниками.

Трудовые конфликты. Между работником и нанимателем по поводу оплаты, условий труда, выплат компенсаций, безопасности труда и т. д.

Конфликты по поводу недвижимости, нематериальных благ (честь, достоинство, деловая репутация, личная и семейная тайна, моральный ущерб) наследования и т. д.

Коммерческие конфликты. Конфликты по поводу отношений из договоров купли-продажи, поставки, аренды, оказания услуг, подряда и т.д.

Корпоративные конфликты. Между собственниками, акционерами (участниками), менеджментом одной или нескольких организаций.

Иные гражданско-правовые конфликты. Конфликты в сфере интеллектуальной собственности (авторское право, товарные знаки, фирменные наименования и т. д.)



МЕДИАЦИЯ НЕ МОЖЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ

Применение медиации прямо запрещено законом. (Согласно ст. 2 Закона «О медиации»), медиация применяется для разрешения конфликтов, возникающих из гражданских отношений. Применение медиации по уголовным, административным и некоторым иным видам конфликтов недопустимо.

Психическое заболевание одной из сторон. Неспособность лица рационально мыслить и отдавать отчет в своих действиях делает невозможным его участие в процессе переговоров и обсуждения взаимоприемлемых и реалистичных вариантов разрешения конфликта. Такое лицо не вправе участвовать в большинстве правоотношений (в том числе в медиации) самостоятельно.

Стороны хотят создать благоприятную судебную практику («судебный прецедент») и защитить себя от будущих судебных исков. Подобная ситуация возможна в случае, когда закон неоднозначно трактует данный вопрос, либо в деле исключительный случай, не урегулированный законодательством.